

RAPPORT ANNUEL · 2026

RAPPORT RSE 2026

« L'excellence collective au service des transformations durables »

DONNÉES EXERCICE 2025



MOT DU PRÉSIDENT

Lorsque j'ai fondé BTI-Advisory, ma conviction était simple : la réussite d'une entreprise ne se mesure pas uniquement à sa croissance ou à ses résultats financiers, mais également à sa capacité à créer des opportunités, à faire grandir les personnes qui la composent et à contribuer positivement à la société.

Chaque jour, nous accompagnons nos clients dans leurs projets les plus stratégiques. Mais cette transformation ne peut être pensée indépendamment de ses impacts environnementaux, sociaux et éthiques. C'est pourquoi nous avons fait le choix d'intégrer progressivement ces enjeux au cœur de notre développement.

L'année 2025 marque une étape importante dans cette démarche. Nous avons renforcé notre pilotage RSE, structuré nos indicateurs, réalisé de nouvelles évaluations de notre impact et consolidé nos engagements. Les résultats obtenus sont encourageants, notamment en matière de réduction de notre empreinte carbone, mais ils constituent avant tout un point de départ vers une amélioration continue.

En tant qu'entreprise à taille humaine, nous avons la chance de pouvoir agir avec cohérence et proximité. Chaque décision compte. Chaque action, même modeste, participe à construire l'entreprise que nous souhaitons être : responsable, exigeante, ouverte et tournée vers l'avenir.

Je tiens à remercier mes collègues, nos clients et nos partenaires qui contribuent chaque jour à faire vivre cette ambition.

Varun Kumar Parbhakar
Président de BTI-Advisory

BTI-Advisory est un cabinet de conseil en informatique fondé en 2016. Nous accompagnons les entreprises dans leur transformation digitale afin de révéler et d'optimiser leur potentiel. Notre expertise couvre l'ensemble des activités de la chaîne de valeur numérique, depuis l'émergence d'une idée jusqu'à la concrétisation d'un produit technologique.

Nous considérons que la transformation digitale doit s'accompagner d'une attention portée à ses impacts environnementaux, sociaux et éthiques. Notre démarche RSE s'inscrit dans cette logique : structurer progressivement des pratiques plus responsables, renforcer leur pilotage et inscrire cette dynamique dans la durée.

NOTRE VISION

Nous sommes convaincus que la transformation digitale est un levier clé pour construire le monde de demain et qu'elle doit s'accompagner d'un impact sociétal positif. En tant que jeune société de conseil en IT, nous nous positionnons comme les bâtisseurs de ces grandes transformations durables.

Pour y parvenir, nous nous appuyons sur une équipe pluridisciplinaire qui allie expertise technique et engagement moral. Nous avons à cœur de collaborer avec des entreprises partageant cette volonté d'agir positivement pour la société.

NOS VALEURS

Excellence

Nous nous engageons à offrir le meilleur service possible en alliant innovation et qualité.

Engagement

Notre implication est durable, aussi bien envers nos clients qu'au service de la société.

Ouverture

Nous valorisons la curiosité et la diversité, qui nous permettent d'être à l'écoute de nouvelles opportunités.

Solidarité

Nous cultivons un esprit de partage et d'échange, aussi bien au sein de notre entreprise qu'avec nos clients.

INTRODUCTION

PRÉSENTATION DE BTI-ADVISORY

CHIFFRES CLÉS 2025

45

collaborateurs

5,3 M€

chiffre d'affaires

34 ans

âge moyen

50%

femmes au Codir

Parité collaborateurs

56% H

44% F

UNE ENTREPRISE ENGAGÉE POUR LE BIEN COMMUN

Chez BTI-Advisory, nous croyons qu'une entreprise, quelle que soit sa taille ou son secteur, doit être un acteur du bien commun. La Responsabilité Sociétale d'Entreprise est en parfaite adéquation avec nos valeurs, et nous avons à cœur de faire évoluer cette approche avec détermination. Notre esprit collaboratif nous pousse à agir concrètement pour générer un impact positif et durable.

Notre gouvernance veille à intégrer les enjeux du développement durable dans toutes les décisions stratégiques du top management et nous nous engageons à diffuser ces pratiques à l'ensemble de nos collaborateurs. Ainsi, chacun d'entre nous participe activement à rendre notre entreprise socialement responsable.

Depuis 2020, nous avons structuré et enrichi notre démarche RSE. Et bien que notre taille soit modeste, nos ambitions sont grandes. Conscients de l'importance de mesurer nos progrès, nous procédons régulièrement à un suivi rigoureux de nos actions afin de garantir une transparence totale auprès de nos partenaires, prestataires et clients. Cette démarche nous permet de renforcer la confiance et d'assurer la pérennité de nos engagements.

CONTRIBUTION AUX ODD



Objectifs de Développement Durable — Nations Unies, horizon 2030. Notre démarche contribue notamment en matière d'égalité, de consommation responsable, d'action climatique, d'innovation et de partenariats.

CERTIFICATION ECOVADIS 2026

80
/100

Médaille Argent — Top 15%
(94e percentile)

Obtenue en juillet 2026, cette évaluation marque une nette progression par rapport à l'audit précédent (+20 points, du 62e au 94e percentile) et récompense la structuration de notre démarche RSE engagée depuis 2020. Elle constitue un nouveau point de référence pour poursuivre notre trajectoire d'amélioration continue.



RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE

L'impact environnemental constitue un enjeu structurant pour BTI-Advisory. En tant qu'entreprise de conseil du secteur numérique, nos principaux impacts relèvent de notre fonctionnement, de nos achats, de nos déplacements et plus largement de notre chaîne de valeur. Notre démarche vise à mesurer ces impacts de manière fiable, à identifier les postes les plus significatifs et à concentrer les actions sur les leviers les plus pertinents.

MESURE DE L'IMPACT

95 tCO₂e

émissions totales 2025

↓ 28% vs 2024 (134 tCO₂e)

2,1 tonnes

ratio par collaborateur

vs 4,7 moy. secteur

99 %

des émissions en Scope 3

Scope 1 : 0,3 · Scope 2 : 0,5 tCO₂e

Nous réalisons chaque année un bilan carbone afin d'identifier nos principaux postes d'émissions et de disposer d'une base de pilotage. Cet audit est mené selon la méthodologie du GHG Protocol, autour des trois scopes :

- Scope 1 : émissions directes
- Scope 2 : émissions indirectes liées à la consommation d'énergie
- Scope 3 : autres émissions indirectes, notamment liées aux achats, aux déplacements et au fonctionnement courant de l'entreprise

RÉPARTITION SCOPE 3 (94 tCO₂e)

Services		37%
Nourriture		25%
Déplacement		15%
Autres		23%

Les achats de services constituent le principal poste d'émissions de notre empreinte carbone. Cette concentration confirme que les leviers de réduction reposent prioritairement sur les pratiques d'achats et la gestion des prestataires.

ENGAGEMENT CLIMATIQUE

En complément de cette démarche de mesure, BTI-Advisory s'est engagée en 2026 auprès de la SME Climate Hub, initiative visant à accompagner les PME dans la définition de trajectoires de réduction alignées avec les objectifs climatiques internationaux.

Dans ce cadre, l'entreprise s'est fixé un objectif de **réduction de 50% de ses émissions sur l'ensemble des scopes d'ici 2030**, sur la base de l'année 2024 (soit sur 134 tCO₂e).

L'objectif intermédiaire fixé à horizon 2027 est de ramener nos émissions sous le seuil de **90 tCO₂e**, en cohérence avec cette trajectoire.

Nous sommes fiers d'avoir obtenu la médaille d'or décernée par Greenly, nous plaçant parmi les 5% des entreprises les plus vertueuses dans notre catégorie.



ANALYSE DE CYCLE DE VIE — SI

Nous avons réalisé une Analyse de Cycle de Vie (ACV) de notre système d'information afin d'en évaluer l'impact environnemental. Cette analyse, conduite conformément aux normes ISO 14040/14046, prend en compte l'ensemble du cycle de vie du SI, depuis l'extraction des ressources jusqu'à la fin de vie des équipements.

- Changement climatique : 1,46E+05 kg CO₂ équivalent
- Épuisement des ressources fossiles : 1,72E+03 MJ
- Épuisement des ressources en eau : 2,34E+01 m³ équivalent

Cette analyse constitue une base qui sera progressivement exploitée pour orienter des actions concrètes sur notre environnement numérique : renouvellement des équipements, durée de vie du matériel, usages numériques et hébergement.

NUMÉRIQUE RESPONSABLE

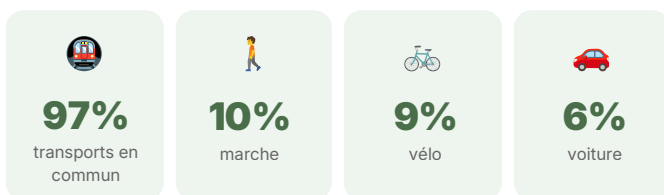
Nous poursuivons plusieurs actions relevant de la sobriété numérique : optimisation du site web pour réduire sa consommation énergétique, sensibilisation des équipes aux usages responsables et participation au CleanUp Day. Nous sommes signataires des chartes Planet Tech'Care et Numérique Responsable, qui traduisent notre adhésion à des principes publics de sobriété et de responsabilité numériques.



MOBILITÉ, RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

MOBILITÉ DURABLE

Les déplacements professionnels constituent un poste identifié dans notre bilan carbone. Depuis la création de l'entreprise, nous remboursons intégralement les titres de transport en commun. Nous avons également mis en place un forfait de mobilité douce comprenant un abonnement Vélib' gratuit et une participation financière à l'achat d'un vélo. En 2025, le team building annuel a été réalisé en train, en cohérence avec notre volonté de privilégier les modes de transport les moins émetteurs lorsque cela est possible.



Modes de transport utilisés par les collaborateurs pour leurs déplacements domicile-travail.

Données issues de l'enquête collaborateurs réalisée en 2025, avec un taux de réponse de 70% et plusieurs réponses possibles.

ÉCONOMIE DES RESSOURCES

Afin de limiter notre consommation de ressources, nous avons développé des usages numériques permettant de réduire fortement le recours au papier. Un système de tri des déchets a été généralisé dans les bureaux.

Nous privilégions, lorsque cela est pertinent, des solutions de location plutôt que d'achat, dans une logique d'économie circulaire et de limitation des impacts sur l'ensemble du cycle de vie.

- Mobilier : Enky — mobilier neuf ou reconditionné, fabriqué en Europe
- Matériel informatique : Cleaq — leasing PC, smartphones et tablettes avec services associés

SENSIBILISATION

La réduction de notre impact environnemental repose également sur l'appropriation des enjeux par les équipes. Nous organisons ainsi des temps de sensibilisation autour d'ateliers comme la Fresque du Climat et la Fresque du Numérique Responsable.

Des rappels de bonnes pratiques sont également diffusés dans les bureaux afin d'encourager des usages plus sobres au quotidien.

RÉCAPITULATIF DES ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

Bilan carbone annuel

GHG Protocol, 3 scopes, suivi dans le temps depuis 2023

SME Climate Hub

-50% d'émissions d'ici 2030, cible ≤ 90 tCO₂e en 2027

ACV SI

ISO14040/14046 — impact numérique quantifié

Mobilité durable

95% transport décarboné, Vélib', forfait mobilité douce

Économie circulaire

Leasing IT, mobilier reconditionné

Numérique responsable

Planet Tech'Care, INR, Fresque du Numérique

Sensibilisation

Fresque du Climat, CleanUp Day, bonnes pratiques bureau

Zéro papier

Dématérialisation complète des processus internes



INCLUSION ET QUALITÉ DE VIE

Le pilier social de notre démarche RSE porte sur les conditions de travail, l'inclusion, le développement des compétences et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Les dispositifs mis en place visent à accompagner les collaborateurs dans la durée et à favoriser leur engagement. Leur impact fera l'objet d'un suivi renforcé à travers la structuration progressive des indicateurs sociaux.

AVANTAGES SOCIAUX

Nous avons mis en place plusieurs dispositifs pour accompagner les collaborateurs dans leur quotidien professionnel et personnel :

- Forfait télétravail de 150€
- Moments de convivialité organisés tout au long de l'année
- Team building annuel
- Titres-restaurant via Swile
- CE digital via Happypal
- Accès à Gymlib pour les activités sportives
- Mutuelle avantageuse via Alan

Les dispositifs déployés visent à renforcer l'engagement des collaborateurs, favoriser l'équilibre de vie et accompagner la fidélisation des équipes.

En matière de santé et de sécurité, plusieurs actions ont été mises en place :

- 7 collaborateurs formés au Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Sensibilisation à la charge de travail et prévention des RPS
- Diffusion régulière de contenus santé et sécurité dans la newsletter interne



SENSIBILISATION ET CULTURE RSE

La RSE fait désormais partie des éléments présentés lors de l'onboarding. Les nouveaux collaborateurs sont sensibilisés aux engagements de l'entreprise, aux actions en cours et aux principaux réflexes attendus. Ce dispositif a été renforcé en 2026 afin d'assurer une meilleure appropriation des enjeux dès l'intégration.

Depuis novembre 2025, un comité RSE composé de référents volontaires est opérationnel. Il contribue au suivi de la démarche, à la circulation de l'information et à la remontée d'initiatives ou de besoins.

La RSE est également intégrée à la newsletter mensuelle interne à travers une rubrique dédiée.



PARENTALITÉ ET INCLUSION

Parce que la parentalité ne devrait jamais freiner l'épanouissement professionnel ni l'évolution de carrière, nous maintenons le salaire à 100 % durant les congés maternité et paternité. Un dispositif de réintégration progressive permet d'accompagner le retour au travail tout en maintenant la rémunération.

Nous proposons également une crèche d'entreprise en partenariat avec Les Parents Zens, et développons des dispositifs visant à mieux prendre en compte les enjeux liés à la parentalité et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



FORMATION ET SÉCURITÉ

Nous déployons un plan de formation individualisé destiné à accompagner la montée en compétences et l'évolution des collaborateurs.

Nous prenons également en charge les frais de déblocage du CPF afin de faciliter l'accès à la formation continue.

ÉTHIQUE ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ÉTHIQUE ET DIVERSITÉ

Nous sommes signataires de la Charte de la Diversité. Notre charte éthique encadre les comportements attendus au sein de l'entreprise et dans nos relations avec les parties prenantes.

Un dispositif d'alerte interne permet à chaque collaborateur de signaler, de façon confidentielle, toute situation non conforme aux principes définis.

Dans le cadre de notre démarche de maîtrise des risques, une évaluation périodique des risques liés à la sécurité de l'information est réalisée afin d'identifier les principales vulnérabilités susceptibles d'affecter les données, systèmes et activités de l'entreprise. Cette analyse permet de définir les mesures de prévention et les actions d'amélioration nécessaires au renforcement de notre niveau de sécurité.

En 2026, une campagne de sensibilisation à la lutte contre la corruption et à la sécurité de l'information a été déployée auprès des collaborateurs. Des formations à l'accessibilité numérique sont également proposées à certaines fonctions, notamment les Product Owners et les équipes techniques.

Des actions de sensibilisation ont par ailleurs été menées autour de grandes causes sanitaires et sociétales, notamment Octobre Rose et Movember.



INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE F/H — 2025

Lors du calcul de l'index de l'égalité professionnelle homme-femme, nous avons obtenu un score de :

93 /100	Écart de rémunération	33/40
	Taux d'augmentations individuelles	35/35
	Augmentation retour congé maternité	15/15
	Top 10 rémunérations	10/10

Ce résultat traduit un niveau globalement satisfaisant, tout en laissant apparaître des marges de progression sur certains sujets, notamment la progression des rémunérations et la représentation des femmes dans les postes à responsabilité.

RÉCAPITULATIF DES ACTIONS SOCIALES

Avantages sociaux

Gymlib, Swile, Happypal, Alan, forfait télétravail 150€

Parentalité

Salaire 100% congé mat/pat, crèche Les Parents Zens

Formation

Plan individualisé, CPF, SST, charge de travail

Culture RSE

Comité RSE, onboarding RSE, newsletter mensuelle

Éthique

Anti-corruption 100%, sécurité info, accessibilité numérique

Sensibilisation

Octobre Rose, Movember, questionnaire bien-être

PRIORITÉS SOCIALES 2026-2027

Structuration des indicateurs sociaux

Poursuivre la consolidation des indicateurs RH afin d'améliorer le suivi du turnover, de la formation, de l'absentéisme et de l'engagement des collaborateurs.

Développement des compétences

Renforcer l'accompagnement des collaborateurs à travers la formation continue, les dispositifs de montée en compétences et les sensibilisations liées aux enjeux du numérique, de la sécurité et de la RSE.

Qualité de vie et engagement

Maintenir un environnement de travail favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, la prévention des risques et l'engagement durable des équipes.

GOVERNANCE, ÉTHIQUE ET ACHATS RESPONSABLES

Le pilier économique de notre démarche RSE repose sur la gouvernance, l'éthique des affaires et la structuration progressive de nos pratiques d'achats, identifiées comme un levier majeur de réduction d'impact.

GOVERNANCE RESPONSABLE ET ÉTHIQUE

Notre gouvernance intègre des principes de transparence, de responsabilité et de suivi des engagements. Une charte éthique formalise les comportements attendus et les principes de référence au sein de l'entreprise.

Le dispositif d'alerte interne permet de signaler de manière confidentielle toute situation non conforme. Les indicateurs RSE sont partagés lors de réunions internes et accessibles à l'ensemble de l'entreprise afin de suivre les engagements pris et les évolutions constatées.

Dans le cadre de ce suivi, notre évaluation EcoVadis 2026 s'établit à 80/100, avec la médaille Argent (Top 15%), une nette progression qui confirme la solidité de notre gouvernance RSE.

POLITIQUES ET CHARTES

En 2026, BTI-Advisory a franchi une étape structurante dans sa démarche RSE en formalisant ou en mettant à jour plusieurs documents cadres. Ces politiques et chartes traduisent notre volonté de rendre nos engagements opposables, cohérents et communicables à l'ensemble de nos parties prenantes, collaborateurs, clients et fournisseurs.

- politique environnementale
- politique sociale
- charte de la diversité
- charte fournisseurs
- dispositif d'alerte interne

Ces documents sont accessibles en interne et servent de référence dans nos relations contractuelles. Leur mise à jour régulière s'inscrit dans notre logique d'amélioration continue.

ACHATS RESPONSABLES

Notre responsabilité s'étend à nos relations avec les fournisseurs et prestataires. Nous intégrons progressivement des exigences environnementales et sociales dans nos processus d'achat.

Une charte fournisseurs a été mise en place afin de structurer cette démarche et d'encadrer la sélection et le suivi des partenaires.

En complément, une annexe contractuelle intitulée « Engagements RSE du Prestataire » formalise les exigences attendues en matière de droits humains, environnement, éthique, sécurité des systèmes d'information et reporting.

Nous privilégions, lorsque cela est possible, des acteurs engagés, des solutions issues de l'économie circulaire et des partenaires disposant de référentiels RSE identifiables.

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE ET DE L'INNOVATION

Depuis 2021, BTI-Advisory a développé BTI Studio, un incubateur destiné à accompagner des porteurs de projets dans le développement de solutions numériques et technologiques.

Cette initiative vise à soutenir l'innovation et l'entrepreneuriat local, en mettant à disposition expertise, accompagnement et ressources. Elle participe à notre contribution à un tissu économique plus dynamique et à l'émergence de projets à utilité concrète.



TABLEAU DE BORD RSE COMPLET — DONNÉES 2025

Pilier	Indicateurs	2024	2025	Objectif 2027
Env.	Émissions totales (tCO ₂ e)	132	95	≤ 90 tCO ₂ e
Env.	Émissions par collab (tCO ₂ e)	2,9	2,1	1,9 tCO ₂ e
Env.	Scope 1 & 2 (tCO ₂ e)	1	0,8	< 1 tCO ₂ e
Env.	Scope 3 (tCO ₂ e)	131	94	≤ 89 tCO ₂ e
Env.	Part des déplacements bas carbone (%)	95	95	Maintien
Env.	Taux d'équipements reconditionnés (%)	100	100	100 %
Social	Effectif	42	45	-
Social	Femmes au CODIR (%)	50	50	≥ 50%
Social	Index égalité pro	94/100	93/100	≥ 90/100
Social	Collaborateurs formés (%)	90	95	100%
Social	Heures de formation par salariés	6,1	8,5	10
Social	Turnover	2,3	2,7	≤ 3
Social	Absentéisme	4,8	2,6	≤ 5
Éthique	Collaborateurs sensibilisés à l'éthique (%)	-	78	≥ 90%
Éthique	Collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité (%)	-	85	100%
Éthique	Nb d'incidents de sécurité majeurs	0	0	0
Éthique	Évaluation annuelle des risques SI réalisée	x	✓	✓
Achats resp.	Cartographie des risques SI à jour	✓	✓	✓
Achats resp.	Score Ecovadis	60/100	80/100	Maintien
Achats resp.	Fournisseurs évalués sur critères RSE (%)	-	-	≥ 80%
Achats resp.	Part des achats responsables	-	-	≥ 50%

PERSPECTIVES 2026-2027

L'année 2025 marque une étape de structuration avancée. La période 2026-2027 vise à concentrer les efforts sur les principaux leviers d'impact, à renforcer le pilotage des indicateurs et à ancrer durablement la démarche RSE dans le fonctionnement de BTI-Advisory.



Réduction de l'empreinte carbone

Objectif 2027 : 90 tCO₂e, en cohérence avec l'engagement SME Climate Hub (-50% d'ici 2030 vs 2024). Les actions porteront prioritairement sur les achats de services (37% des émissions), les déplacements professionnels et les pratiques de restauration et d'événementiel.



Achats responsables

Structuration des critères RSE dans les processus d'achat, priorisation des fournisseurs stratégiques, mise en place d'évaluations progressives et amélioration du suivi. Déploiement de la charte fournisseurs et de l'annexe contractuelle RSE.



Indicateurs sociaux

Structuration d'un suivi rigoureux du turnover, du taux de formation et de l'absentéisme, afin d'objectiver les actions menées et d'assurer un pilotage fondé sur des données fiables. Renforcement progressif de la couverture des indicateurs.



Pratiques éthiques et Ecovadis

Maintien des formations obligatoires, suivi du dispositif d'alerte et des signalements. La progression du score Ecovadis est désormais actée, l'objectif est de consolider ce niveau lors du prochain audit, en s'appuyant sur les actions déjà engagées et la structuration en cours.

OBJECTIFS PRIORITAIRES 2027

≤ 90 tCO₂e

cible carbone 2027
(-50% vs 2024 d'ici 2030)

90%

collaborateurs formés à
l'éthique et la sécurité

≥ 90

index égalité F/H
cible de maintien

PILOTAGE DE LA DÉMARCHE

Le comité RSE, opérationnel depuis novembre 2025, assure le pilotage collectif de cette feuille de route. Un tableau de bord RSE accessible à tous les collaborateurs sera enrichi progressivement pour améliorer la fiabilité des données et garantir un suivi régulier des objectifs. Le comité se réunit régulièrement pour suivre les engagements, proposer des actions correctives et relayer les enjeux RSE auprès des équipes.

La priorité pour la période 2026-2027 est de concentrer les efforts sur les principaux postes d'émissions, de structurer les achats responsables et de renforcer le pilotage des indicateurs afin d'ancrer durablement la démarche RSE de BTI-Advisory.